

Gent.ma Direttrice
COSP
Via Rovani 5
M I L A N O

Milano, 30 Novembre 1974

Facendo seguito al colloquio intercorso col Vostro gruppo Vi inviamo una prima bozza di progetto. Naturalmente essa e' solo indicativa e richiederà una ulteriore verifica collegiale.

I bisogni formativi messi in evidenza dal colloquio sono a tre livelli: il funzionamento interno, i contenuti le metodologie e le tecniche d'intervento, l'autoformazione. In altre parole il gruppo si trova a dover affrontare problemi di rapporti interpersonali; necessita di approfondire gli aspetti sociologici, pedagogici e tecnici del lavoro d'intervento nella scuola; infine deve avviare un processo di formazione permanente autogestito.

A queste prime rilevazioni, del resto già a suo tempo esplicitate, vanno aggiunte alcune altre considerazioni, che rispecchiano scelte di fondo. L'utilizzo della tecnica destrutturata (dinamica di gruppo, T Group, gruppo autocentrato, ecc.) può avere due obiettivi diversi: fornire ai partecipanti gli strumenti per l'analisi e la conduzione di gruppi etero ed autocentrati; facilitare il lavoro del gruppo centrato sui contenuti.

Nel primo caso l'uso è didattico e approfondito, perciò richiede un impegno particolare di tempo e risorse. Nel secondo caso invece l'utilizzo è più superficiale e parallelo alla riflessione sulla prassi di lavoro.

Considerando che il Vostro gruppo è un gruppo "family" cioè in permanente rapporto di lavoro e che i bisogni espressi sono articolati a più livelli, riteniamo più utile fare uso delle tecniche autocentrate solo in parallelo al lavoro sui contenuti e solo nei momenti in cui questo lavoro risulta ostacolato da problemi di dinamica di gruppo.

Un'altra scelta di fondo di questa proposta è l'articolazione dell'intervento in seminari, incontri aperti e momenti di consulenza. I seminari hanno l'obiettivo di focalizzare alcune tematiche che riteniamo necessarie al lavoro.



del consulente scolastico; gli incontri aperti hanno il significato di portare l'esperienza del gruppo al confronto con realtà esterne ad esso; la consulenza ha lo scopo di facilitare il funzionamento collettivo (processi), contribuire al lavoro di supervisione dei singoli interventi (contenuti) e orientare l'avvio dell'autoformazione.

CALENDARIO:

DIC.	<u> / </u> GS	I° (I6-I7-I8-I9)	<u> / </u> GS
GEN.	<u> </u>	<u> / </u> GS	II° (20-21-22) <u> / </u> GS
FEB.	<u> / </u> GF	<u> / </u> GS	<u> / </u> GF
MAR.	<u> / </u> GF	<u> / </u> GS	<u> / </u> GF
APR.	<u> / </u> GF	<u> / </u> GS	<u> / </u> GS

PROGRAMMA.

I° SEMINARIO: "il lavoro di gruppo" I6-I7-I8-I9 Dicembre 1974 - Dr. Giorgio Sangiorgi)

Il seminario ha l'obiettivo di evidenziare i vari aspetti del lavoro di gruppo con un taglio eminente tecnico-operativo. La metodologia farà uso di comunicazioni del docente, esercitazioni attive e riflessioni di gruppo. Focalizzazione didattica: organizzazione del lavoro di gruppo, le dinamiche e la conduzione del gruppo, questionari di controllo.

II° SEMINARIO: "L'intervento psicosociale" 20-21-22 Gennaio 1975 - Prof. E. Spaltro - Dr.ssa Brunori - Dr. Sangiorgi -

Il seminario ha l'obiettivo di esaminare le problematiche di un intervento teso a indurre il cambiamento in una organizzazione e le diverse tecniche di approccio già sperimentate.



Anche qui la metodologia e' strutturata in comunicazioni, esercitazioni e riflessioni di gruppo.

Focalizzazione: il cambiamento, il ruolo del consulente i modelli di diagnosi e di intervento nelle organizzazioni.

GS - GRUPPO DI SUPERVISIONE: (due unita' di lavoro di 90 minuti ciascuna alla settimana per II settimane - Dr. Guido Contessa)

Questo gruppo ha diversi obiettivi. Anzitutto la supervisione dei singoli membri del gruppo che possono avere un feedback sulle loro metodologie di intervento. Questo tipo di lavoro aumenta la capacita' individuale di analisi e il livello di comunicazione e di formazione del gruppo.

Inoltre attraverso il contributo del consulente, il gruppo utilizza una parte del tempo per esaminare il suo funzionamento e quindi aumentare la capacita' singola di lavoro in collettivo.

La metodologia sara' quella della descrizione dettagliata dell'intervento in tutti i dettagli (interni ed esterni alla scuola, tecnici e personali dell'operatore), ad essa seguira' una discussione approfondita con l'apporto del consulente, che si focalizzera' sia sui processi che sui contenuti.

GF - GRUPPO DI FORMAZIONE: (due unita' di lavoro di 90 minuti ciascuna alla settimana per 5 settimane dr. Guido Contessa).

Questo gruppo ha essenzialmente l'obiettivo di avviare il processo di autoformazione.

Contestualmente non sara' trascurata l'evidenziazione di particolari problemi di funzionamento del gruppo, anche se la focalizzazione del lavoro sara' sui contenuti sociologici e pedagogici e sulla ricerca di una metodologia per la autoformazione.

La metodologia prevede relazioni a turno di tutti i membri del gruppo, su una serie di testi precedentemente scelti e assegnati.



La scelta potra' essere focalizzata su un singolo tema di ricerca o su problemi generali dell'educazione.

- A - Incontro di studio con rappresentanti delle forze sindacali che operano nella scuola e nel decentramento urbano. L'obiettivo e' quello di verificare la filosofia d'intervento che ispira il COSP.
- B - Incontro di studio con rappresentanti delle forze politiche, dei comitati di quartiere e delle associazioni genitori, con lo stesso obiettivo sopra indicato.
- C - Seminario aperto a tutti i COSP e a coloro che operano come consulenti in situazioni istituzionali, sulle problematiche dell'intervento.

La metodologia di questi incontri dovra' essere progettata dal gruppo di formazione.

L'ultima parte dell'intervento riguarda la formazione individuale. E' assai utile che i singoli membri del gruppo abbiano esperienze formative all'esterno, diverse tra loro.

Per questo l'IRIPS offrira' l'occasione di partecipare a seminari di sensibilizzazione con sconti rilevanti. E' infine utile effettuare abbonamenti a riviste specializzate a attrezzare la sede del COSP con almeno una lavagna a fogli mobili.

Dal punto di vista economico la somma totale richiesta dall'intervento e' di L. 2.000.000.= netti da versare all'IRIPS.

Restando in attesa di un Vostro riscontro, porgiamo i piu' distinti saluti.

Dr. Guido Contessa

