

data 10.1.1979

## DIREZIONE

Caro Contessa

non ostante la mia buona volontà non sono riuscito ancora a fare convinto nessuno della necessità di un corso breve di formazione alla psicologia della gestione del personale. Insisterò.

Intanto continua la mia esperienza di gestione partecipativa in azienda. E' una esperienza da dilettanti, se raffrontata con quelle citate da Joseph Luft.

Le allego la mia relazione annuale alla riunione del comitato di gestione composto da sei capigruppo:

Brocca per la amministrazione

Bonetta " " parte commerciale

Arici " il controllo qualità

Belleri " " centro avvolgitrici automatiche

Facchini " la manutenzione, i centri molatura e trattam. termici

Zanardini le lavorazioni manuali e semiautomatiche interne e  
esterne all'azienda

In azienda ho disponibili i verbali delle riunioni dal settembre 1977 perchè nel primo anno non si facevano i verbali. Ho anche alcune registrazioni.

Suppongo che si tratti di una operazione molto interessante per voi dell'ARIPS e vi propongo un incontro per studiare insieme un piano di lavoro su questa esperienza di cogestione in una piccola industria di 22 dipendenti e cercare insieme il modo di migliorarla con il vostro apporto professionale, che dovrebbe essere giustamente compensato.

Questa collaborazione potrebbe dare origine a una vostra specializzazione al lavoro di gruppo anche nell'industria e costruire una formula accettabile si "seminario" per piccoli imprenditori, capireparto e personale esperto nel coordinamento del lavoro di altri.

Resto in attesa di vostre notizie.

Cordialmente

G.B. Manenti

telefonare a 030/2761152



molle di precisione con fili di acciaio, inox, bronzo,  
per apparecchiature elettriche, armi, autoveicoli, serrature  
valvole gas, macchine tessili, giocattoli, macchine agricole

vostro riferim.	nostro riferim.	data
		15. 3. 1979

spett.  
ARIPS dr G. Contessa  
via Brescia 6  
25080 MOLINETTO

Caro dr Contessa

sono d'accordo con la sua analisi della situazione e sul costo di ciascun intervento, con un massimo di due al mese.

Ritengo però necessario anche un incontro con me per definire gli aspetti giuridici e contrattuali relativi alle deleghe di autonomia deliberativa e per delineare le caratteristiche, i difetti e le correzioni della interazione tra me e il gruppo.

Confermo pertanto l'incarico di sviluppare un suo piano di lavoro con obiettivi ragionevolmente realizzabili entro fine luglio, riservandoci dopo le vacanze di agosto, di fare una prima sintesi del lavoro fatto e predisporre una seconda fase di intervento fino a fine anno.

L'emolumento di lire cinquantamila per ogni intervento verrà liquidato al 15 di ogni mese successivo insieme con le altre consulenze.

Resto in attesa di sue notizie  
Cordiali saluti

Molle Elektron s.r.l.  
VIA ZERBINO, 23  
FLERO (BS) 25020

~~Mae. 11-4~~  
Mae. 11-4 ore 17,30  
giov 26-4 "  
Lun 7-5 "  
Lun 21-5 "  
Lun 4-6 "  
Lun 18-6 "  
Lun 2-7 "

Ven. 27 ore 17,30 colloquio  
Sab 28 ore 10-12  
\* Region. Brocco campo  
\* Falchini colona  
\* Arici na  
\* -  
\* -

Molinetto, 9 Luglio 1979

Egregio signor Manenti,

Le invio queste due righe a commento dei sei incontri effettuati col gruppo di coordinamento. Il lavoro è stato proficuo ed interessante, come avrà già notato dal documento sui ruoli e le mansioni, risultato degli incontri. Nel corso delle riunioni il dibattito è stato molto approfondito, a volte acceso, ma ha messo in luce, pur in mezzo a conflitti di varia natura, la disponibilità e le capacità di tutti i componenti del gruppo. Si sono attraversate fasi alterne di aggressività e di depressione, una delle quali piuttosto seria, ma per ora il gruppo sembra tenere bene.

Sulla base di queste considerazioni due sono i consigli che posso dare: il primo è quello di dare maggiori riconoscimenti psicologici e maggiore sostegno al gruppo (almeno il senso di responsabilità, l'impegno, l'entusiasmo vanno apertamente riconosciuti); il secondo è quello di non optare per un coordinatore di produzione che mortificherebbe certamente le risorse del gruppo. Poiché tuttavia mi sembra che la produzione sia in aumento e gli impegni dei capi sempre più gravosi, sarebbe utile mettere in preventivo una figura che fungesse da assistente del gruppo, con mansioni di collegamento esecutivo fra i reparti e con la prospettiva di assumere per conto del gruppo quei compiti che ora non sono svolti o non lo sono compiutamente. Per evitare problemi di inserimento, la persona dovrebbe essere molto giovane ed i suoi compiti dovrebbero essere identificati dal gruppo stesso.

In attesa di risentirla e formulandole gli auguri di buone vacanze, Le invio cordiali saluti.

dott. Guido Contessa